



Etienne
Hubert

Account
Manager
Wrike

Êtes-vous dans la réaction ou dans l'action ? Notre modèle d'évaluation de la maturité, pour exceller dans la gestion de projet



14 000+

C'est le nombre de nos clients, ceux qui nous ont appris le plus



Certaines entreprises organisent leur travail comme ceci...



D'autres
l'organisent
sans situations
chaotiques...



Que font-elles différemment ?



Un modèle de maturité pour assurer le succès de la gestion du travail



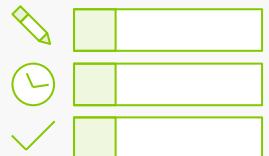
Point de départ : la réaction

RÉAGIR :

- Ad hoc; en défense
- Peu de visibilité
- Information fragmentée



Réaction



Organisation



Amplification



Optimisation



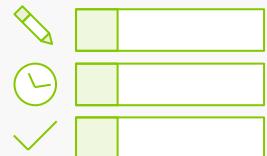
Phase 1 : l'organisation

ORGANISER :

- Source unique d'information
- Flux de travail & définition des rôles
- Focus sur les rapports



Réaction



Organisation



Amplification

Optimisation



Phase 2 : l'amplification

AMPLIFIER :

- Cartographie complète des process
- Automatisation
- Vue holistique de l'équipe



Réaction



Organisation



Amplification

Optimisation



Phase 3 : l'optimisation

OPTIMISER :

- Rationalisation itérative
- Culture de l'OpsX
- Propriété opérationnelle



Réaction



Organisation



Amplification

Optimisation



Les 4 piliers de l'"Operational Excellence"



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS				
COLLABORATION				
VISIBILITÉ				



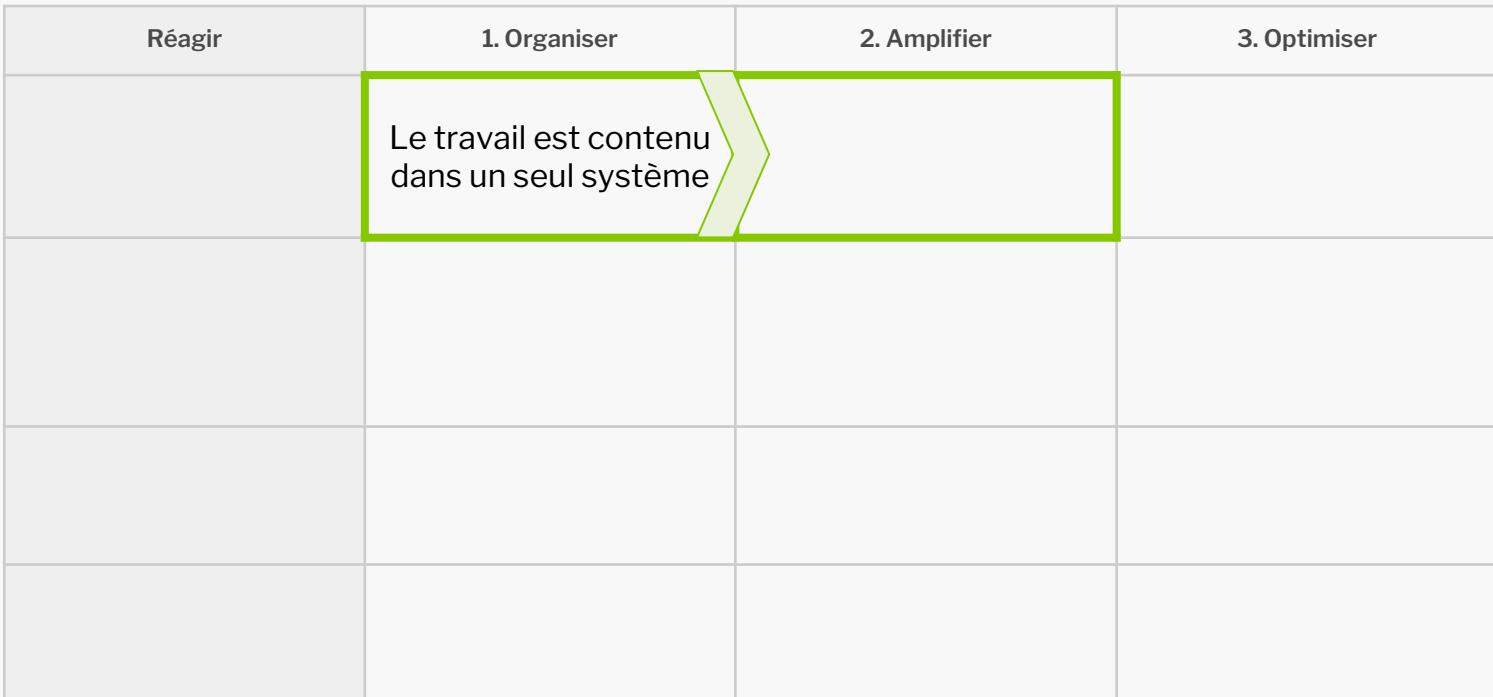
4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING		Le travail est contenu dans un seul système	Étape de planification préalable au travail; charge de travail équilibrée	
PROCESS				
COLLABORATION				
VISIBILITÉ				



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS		Traitement du travail ad hoc; rôles et responsabilités peu clairs		
COLLABORATION				
VISIBILITÉ				



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS		Traitement du travail ad hoc; rôles et responsabilités peu clairs	Chemin critiques définis, responsabilisation accrue	
COLLABORATION				
VISIBILITÉ				



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS				
COLLABORATION		<p>Infos du projet et conversations sont centralisés, localisés et accessibles</p>		
VISIBILITÉ				



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS				
COLLABORATION		<p>Infos du projet et conversations sont centralisés, localisés et accessibles</p>	<p>Les réunions se concentrent sur les actions, les décisions et les objectifs - pas sur la révision</p>	
VISIBILITÉ				



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS				
COLLABORATION				
VISIBILITÉ		<p>Surenchère excessive sur les réunions et les échanges informels</p>		



4 piliers et 3 étapes du modèle Wrike

PLANNING

PROCESS

COLLABORATION

VISIBILITÉ

	Réagir	1. Organiser	2. Amplifier	3. Optimiser
PLANNING				
PROCESS				
COLLABORATION				
VISIBILITÉ		<p>Surenchère excessive sur les réunions et les échanges informels</p> <p>Localisation unique de données, rapports, recherche proactive</p>		



Pour résumer



Merci !

