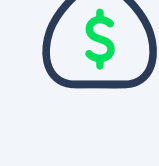


# 5 piliers pour automatiser sans perdre le contrôle

Comment structurer la gouvernance de l'IA pour garantir sécurité, fiabilité et adoption au sein de vos équipes.



\$5 Md

d'ici 2027 représenteront les dépenses totales des entreprises en matière de conformité, alors que des réglementations fragmentées sur l'IA s'étendent pour couvrir 50 % des économies mondiales.

Source: Gartner, "Top Technology Predictions for 2026 and Beyond", December 2025



30%

des organisations ont une gouvernance de l'IA mature, bien que 62 % des dirigeants considèrent la sécurité et les données comme les principaux freins au déploiement.

Source: McKinsey & Company, "State of AI Trust: Shifting to the Agentic Era", March 2026



59%

des entreprises estiment que le manque de connaissances et de formation freine la mise en œuvre de mesures concrètes en matière d'IA responsable.

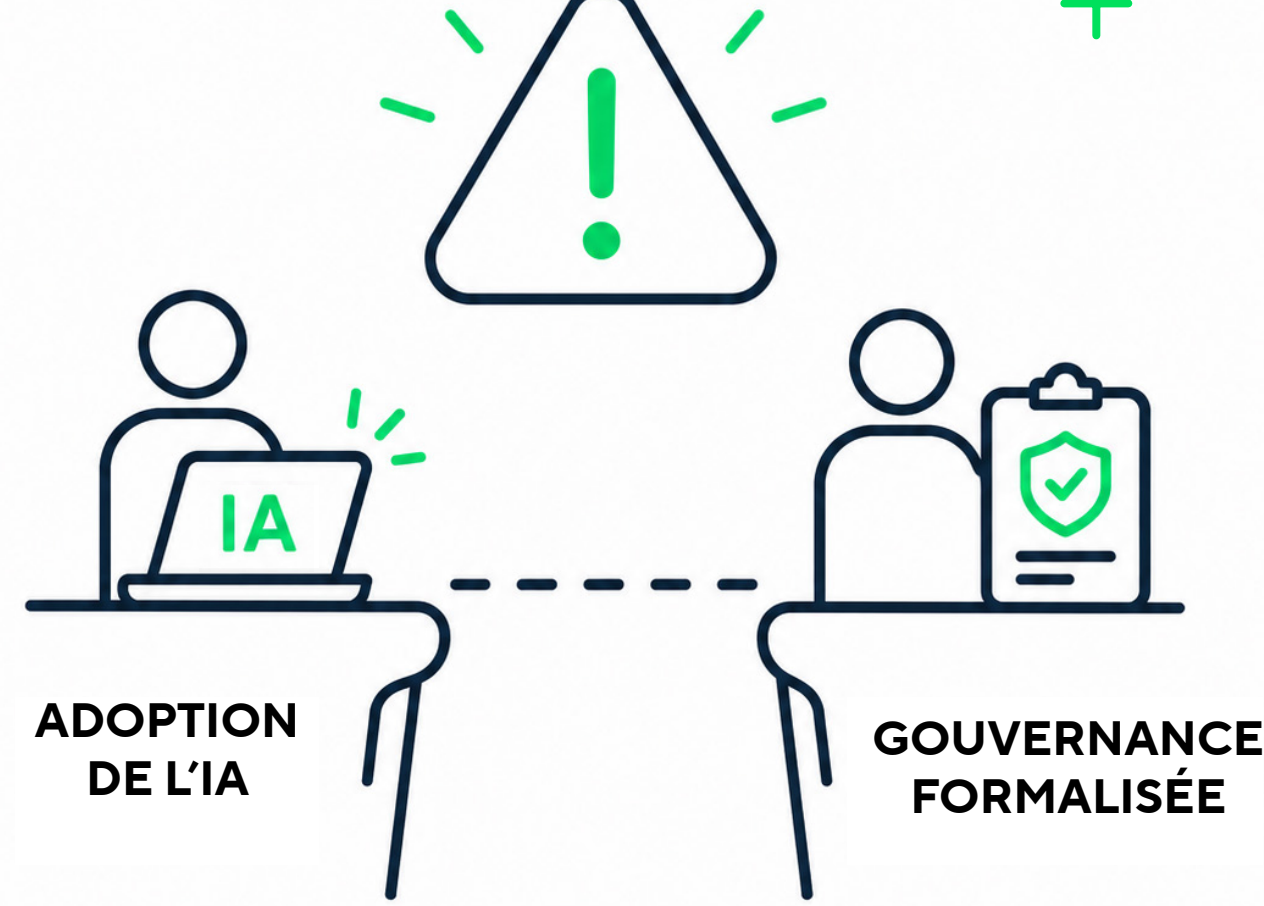
Source: McKinsey & Company, "State of AI Trust: Shifting to the Agentic Era", March 2026

## Le constat

L'IA produit déjà des résultats utiles. Mais un résultat utile ne suffit pas.

### FAIT CLÉ

La valeur métier réside dans le contexte, les workflows et la compréhension partagée de la façon dont le travail produit des résultats concrets.



## Les 5 piliers de la gouvernance IA

### 1 Contexte structuré

L'IA n'est efficace que si elle accède au bon contexte. Des données isolées ne suffisent pas.

#### CE QUE ÇA IMPLIQUE

relier la stratégie à l'exécution, unifier la recherche sémantique, connecter les objectifs aux tâches opérationnelles.

#### RÉSULTAT WRIKE

le Work Intelligence Graph® cartographie le travail, les personnes et les interdépendances à l'échelle de l'organisation.



### 2 Contrôle intégré aux workflows

La confiance ne vient pas d'une fonctionnalité isolée. Elle vient de la structure complète du système.

#### CE QUE ÇA IMPLIQUE

champs obligatoires et en cascade pour garantir la complétude des données, transitions conditionnées dans les workflows, configurations fédérées pour standardiser sans rigidifier.



### 3 Traçabilité et transparence

Chaque action d'un agent IA doit être visible, explicable, auditable.

#### CE QUE ÇA IMPLIQUE

historique complet des actions automatisées, possibilité d'inspecter chaque décision prise par un agent, supervision humaine maintenue à chaque étape critique.

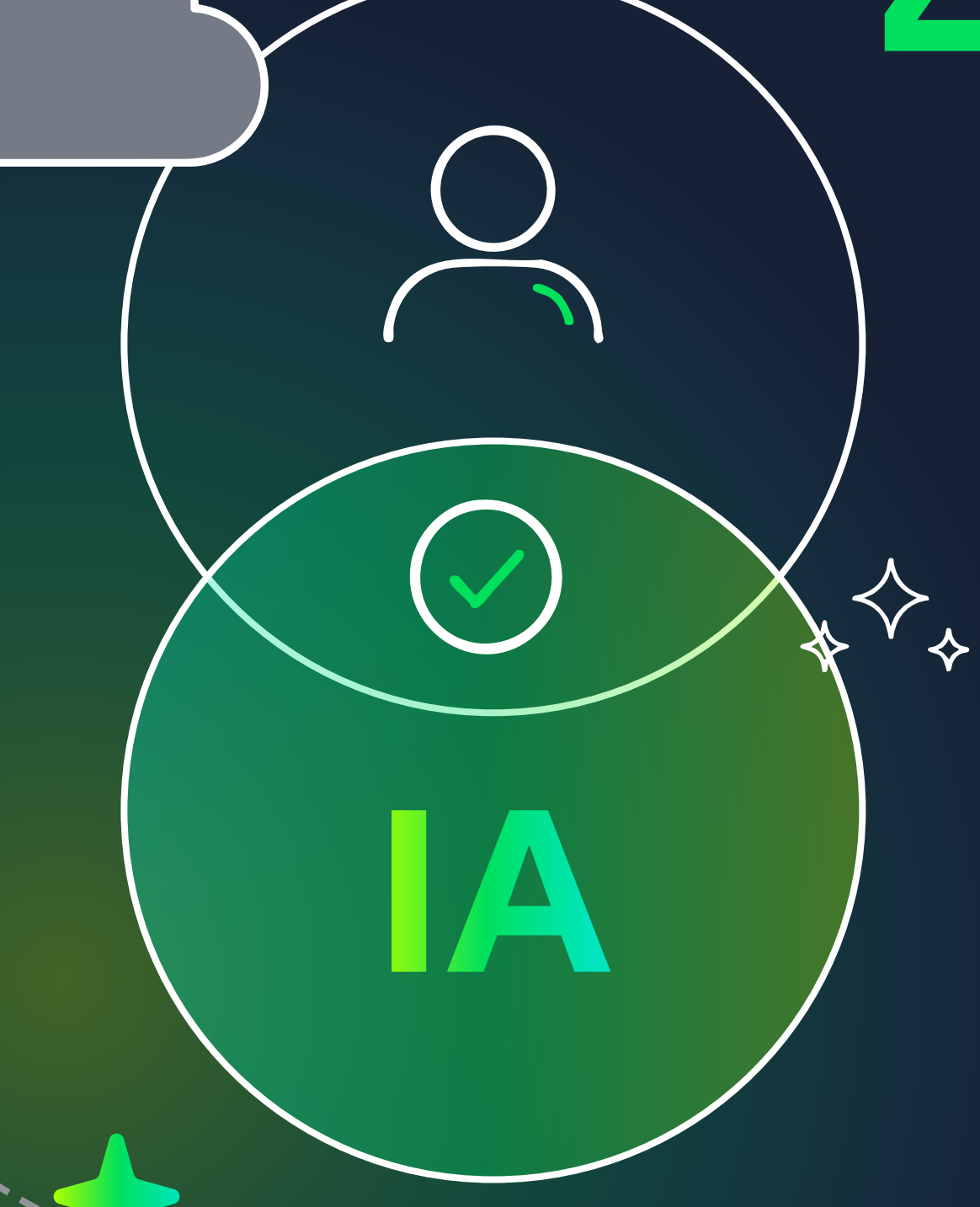


### 4 Collaboration humain-IA délibérée

La frontière entre ce que l'IA gère et ce que l'humain conserve ne doit pas émerger par accident.

#### CE QUE ÇA IMPLIQUE

l'humain reste décisionnaire sur le jugement, l'expérience terrain, les arbitrages stratégiques. L'IA connecte les informations, propose des synthèses, accélère la mise en action.

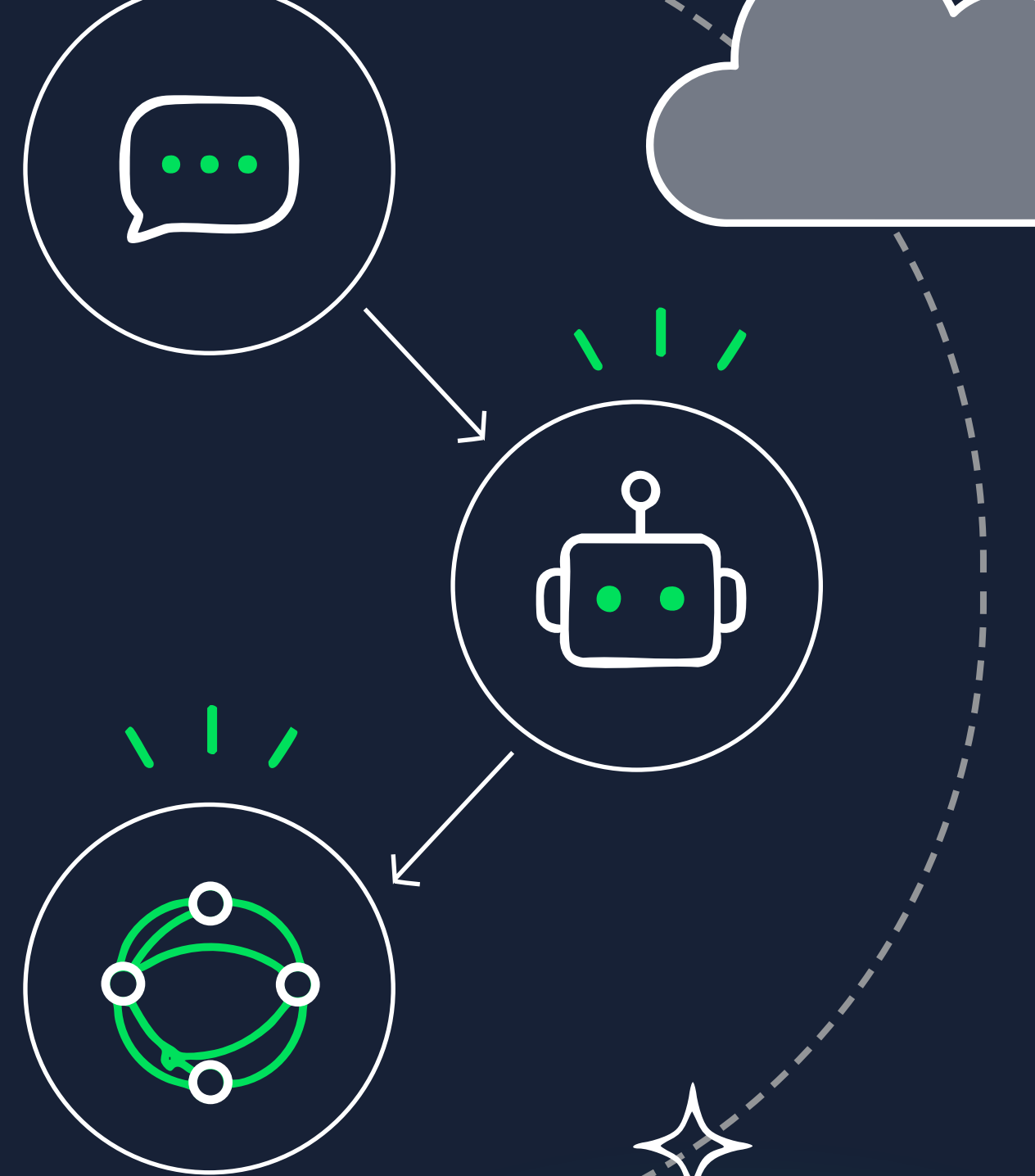


### 5 Accompagnement au changement

La technologie ne s'adapte pas toute seule. L'adoption se construit.

#### CE QUE ÇA IMPLIQUE

accessibilité de la création d'agents (conversation plutôt que formulaire technique), visibilité des résultats pour les équipes, montée en puissance progressive (agents simples → agents autonomes → agents externes connectés)



## Les 3 niveaux de maturité agentique



## Résultat attendu

Un système où humains et agents collaborent dans un cadre de confiance, avec transparence, responsabilité et garde-fous intégrés.